

Supported Employment Jobcoaching

Wiedereinstieg in die Arbeit

Arbeit bedeutet nicht nur existenzielle Sicherheit, sondern auch gesellschaftliche Anerkennung und soziale Kontakte. Nach einem Unfall oder einer Krankheit wieder in den Arbeitsmarkt integriert zu werden, ist daher ein zentrales Anliegen für alle Beteiligten.

Nach langer unfall- oder krankheitsbedingter Absenz sind die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter sowie deren Umfeld häufig verunsichert wenn es um den Wiedereinstieg in die Arbeit geht.

Die Praxis hat gezeigt, dass in dieser Phase seitens des Arbeitnehmers sowie seitens des Arbeitgebers wiederholt Bedarf an Begleitung, Beratung und Unterstützung durch ausgebildete Fachleute besteht. Unsere Aufgabe ist es, alle Beteiligten den Bedürfnissen entsprechend zu unterstützen.

Nachhaltigkeit als Ziel

Jobcoaching ist ein professionelles Angebot zur Unterstützung und Begleitung von Menschen mit Leistungseinschränkungen, die sich vor oder in einem Integrationsprozess in die freie Wirtschaft befinden.

Unsere Jobcoachs unterstützen Menschen, nach dem Grundmodell von [Supported Employment](#), nahe am Arbeitsplatz. Im Kontakt mit Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kolleginnen/Kollegen können Erwartungen, Teamverhalten, Leistung, aber auch der Umgang mit Kritik und Ängsten thematisiert werden. Ziel ist die nachhaltige Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt.

Die Leistungen unseres Angebots beziehen sich auf den Fünf-Phasen-Prozess der europäischen Vereinigung des Supported Employments.

1. Unterstützung bei der Entscheidungsfindung und Informationsbeschaffung
2. Erstellen eines Kompetenzprofils sowie eines Stellenprofils
3. Aktive Unterstützung bei der Erstellung eines Bewerbungsdossiers und bei der Stellensuche sowie Motivierung der Arbeitgeber, entsprechende Stellen zu schaffen
4. Rahmenbedingungen mit dem Arbeitgeber klären, wie Dauer des Praktikums, Versicherungsfragen etc.
5. Job Support für die betroffene Person, Vorgesetzte und Mitarbeitende

Finanzierung

Für unser Angebot „begleitete berufliche Massnahmen im 1. Arbeitsmarkt“ besteht eine Leistungsvereinbarung mit der eidg. Invalidenversicherung. Die Entschädigung erfolgt stundenweise im Rahmen eines definierten Kostendaches. In Einzelfällen, wenn die IV noch nicht aktiv ist, werden die Kosten von der Suva übernommen.



Begleitung bis zur erfolgreichen Eingliederung

Anmeldung und Information

Eveline Chironi-Meisser
+41(0)56 485 52 56
eveline.chironi-meisser@rehabellikon.ch
www.rehabellikon.ch/kbe